

Oktober 2005

Inhoud

RSZ-aangifte (DmfA) voor kwartaal 3/2005	5 – 13
RSZ-aangifte (DmfA-PPL) voor plaatselijke en provinciale overheidsdiensten (PPO)	14 – 15
Loonadministratie en fiscaliteit	16 – 19
Overheid	20 – 24
Versoepeling studentenarbeid vanaf 01.10.2005	25 – 27
Wet houdende diverse sociale bepalingen	28 – 30
Easy-Services	31
Tussendoor	32

Redactie : Juridische dienst Sociaal Secretariaat EASYPAY,
Erkend Sociaal Secretariaat SSE v.z.w. nr. 920-921-922-923-924,
Erkend Sociaal Secretariaat Handel & Ambacht nr. 810

Verantwoordelijke Uitgever : D.PAREIT, Doelstraat 21, 8770 Ingelmunster.
Niets uit deze brochure mag worden verveelvoudigd of openbaar gemaakt worden op eender welke wijze. Wij streven naar een optimale betrouwbaarheid van deze brochure. We kunnen niet aansprakelijk gesteld worden voor de inhoud ervan.
Afsluitingsdatum: 30/09/2005.

Inhoudstafel

I.	RSZ-aangifte (DmfA) voor kwartaal 3/2005	5
1.	RSZ-bijdragen	5
1.1.	Basisbijdragen	5
1.2.	Bijdrage voor risicogroepen (code 852) en bijdrage voor actieve begeleiding en opvolging van werklozen (code 854): dubbele inning & verlenging van de maatregel voor 2005-2006	6
1.3.	Bijzondere werkgeversbijdrage brugpensioen: aanpassing van de loongrens voor toepassing verminderde bijdrage van 24,79 euro	6
1.4.	PC 124 Bouw: Verhoging forfaitaire bestaanszekerheidsbijdragen (code 826)	7
2.	DmfA – wijzigingen voor kwartaal 3/2005	8
2.1.	Werkbonus: nieuwe bedragen vanaf 01.08.2005	8
2.2.	Vermelding van het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer (Q) en van de maatpersoon (S) voor deeltijders en voltijders	9
2.3.	Invoeging nieuwe code maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd voor de openbare sector	10
2.4.	Algemene voorwaarden om recht te hebben op RSZ-voordelen	10
2.5.	Kunstenaars	11
2.6.	Bouw: specifieke aanduiding uurloon voor bouwsector enkel in het 3 ^{de} kwartaal van het jaar	12
2.7.	Uitzendkrachten: aangifte van contracten van korte duur	12
2.8.	Aanpassing berekeningsbasis RSZ voor sportlui	13
2.9.	Aanpassing berekeningsbasis aantal werkdagen voor huisarbeiders	13
II.	RSZ-aangifte (DmfA-PPL) voor plaatselijke en provinciale overheidsdiensten (PPO)	14
1.	RSZ-bijdragen	14
1.1.	Basisbijdragen: ongewijzigd	14
2.	DmfA-wijzigingen voor kwartaal 3/2005	14
2.1.	Beroepsziekte	14
2.2.	Pensioenbijdragen op het loon van vastbenoemden	14
2.3.	Wijziging in conversietabel van werknemerskengetallen	14
2.4.	Nieuwe code maatregelen reorganisatie arbeidstijd	14
2.5.	Begrip conciërge gedefinieerd	15
2.6.	Verantwoording prestaties	15
2.7.	Gewone prestatiecodes	15
2.8.	Wijziging in vergelijkende tabel prestatiecodes	15
2.9.	Wijzigingen in tabel met verminderingscodes	15
III.	Loonadministratie en fiscaliteit	16
1.	Studentenarbeid: ook 23 dagen buiten de zomermaanden vrijgesteld van inhouding van bedrijfsvoorheffing	16
2.	Fiscale loonvoordelen voor bepaalde overuren	16
2.1.	Fiscaal loonvoordeel overuren: enkele verduidelijkingen	16
2.2.	Vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing op overwerktoeslag: aangiftemodaliteiten en bewijsvoering	17
3.	Koopvaardij-, bagger- en sleepvaartsector: beperking toepassingsgebied voor de vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing	18

4.	Wetenschappelijk onderzoek: uitbreiding toepassingsgebied en bijzondere aangiftemodaliteiten voor vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing	18
4.1.	Uitbreiding toepassingsgebied	18
4.2.	Bijzondere aangiftemodaliteiten	18
5.	Vrijstelling bedrijfsvoorheffing jonge werknemers	18
IV.	Overheid	20
1.	Publieke mandatarissen en sociale bijdragen	20
1.1.	Inleiding	20
1.2.	Toepassingsgebied	20
1.3.	Verplichte inschrijving	21
1.4.	Verplichte aangifte	21
1.5.	Verplichte bijdrage	21
2.	Publieke sector toch niet uitgesloten van versterkte werkbonus	21
3.	Indexverhoging 2% overheidswedden	22
4.	Wijzigingen Wep-plus en Gesco's in Vlaanderen	22
4.1.	Wijzigingen	23
4.2.	Inwerkingtreding	24
V.	Versoepeling studentenarbeid vanaf 01.10.2005	25
1.	Spelregels inzake versoepeling studentenarbeid: enkele FAQ's	25
1.1.	Leerovereenkomst na tewerkstelling als jobstudent	25
1.2.	“23 arbeidsdagen”: prorateren of niet ?	25
1.3.	Twee deeltijdse studentenjobs bij twee werkgevers: mogelijk?	25
1.4.	Studentenjob als gelegenheidsarbeider: solidariteitsbijdrage op forfaitair loon?	26
2.	Recht op kinderbijslag voor werkende student gewijzigd	26
2.1.	Regeling vanaf 1 september 2005	26
2.2.	Regeling voor afgestudeerden vanaf 1 oktober 2005	26
3.	Rechtzetting: verhoging inkomensgrenzen om fiscaal ten laste te zijn	27
VI.	Wet houdende diverse sociale bepalingen	28
1.	“Kleine” wet houdende diverse bepalingen	28
1.1.	Verlaging van de RSZ-bijdrage voor beroepsziekten vanaf 4 ^{de} kwartaal 2005	28
1.2.	Invoering van een weerlegbaar vermoeden van privé-gebruik van bedrijfswagens	28
2.	“Grote” wet houdende diverse bepalingen	29
2.1.	Uitstel van inwerkingtreding van de gedeeltelijke onvatbaarheid voor beslag of overdracht van bepaalde loonbedragen op de zichtrekening van de werknemer	29
2.2.	Minimale wekelijkse arbeidsduur bij deeltijdse arbeid – Afwijking van 1/3 regel via CAO voortaan zonder goedkeuring Minister van Werk	29
2.3.	Horeca, tuin- en landbouw: Dimona met tijdsregistratie per dag voor gelegenheidswerknemers	29
2.4.	Fiscale akkoorden enkel bindend voor de fiscus	29
2.5.	Foorondernemingen: toepassing van de Arbeidswet	29
2.6.	Baggervaartsector: aangepaste wettelijke basis voor RSZ-vrijstellingen	30
2.7.	Behoud van recht op kinderbijslag voor bepaalde jongeren tot 25 jaar	30

VII. Easy-Services: E-learning: een nieuwe trend om kennis te verwerven	31
1. Inleiding	31
2. Kenmerken van e-learning	31
3. Voordelen van e-learning	31
VIII. Tussendoor	32

Het is onze bedoeling U in de Easypay News een overzicht te geven van nieuwigheden op sociaal vlak, alsook om enkele verduidelijkingen omtrent bepaalde actuele items aan bod te laten komen. De omvang van deze publicatie laat echter niet toe alle onderwerpen in detail te behandelen. Voor een meer uitgebreide toelichting betreffende deze onderwerpen kan U echter terecht op onze opleiding Trimesteriële update 3^e kwartaal 2005. Deze vindt plaats op onderstaande data :

*11 oktober 2005
Gebouwen Easypay
Nijverheidsstraat 16
8760 Meulebeke
(Nederlandstalig)*

*17 oktober 2005
Hotel Mercure Centre de Séminaires
Boulevard de Lauzelle 61
1348 Louvain-La-Neuve
(Franstalig)*

Geïnteresseerden kunnen zich inschrijven via Easy-Services (Contact : Nadine Degrande, tel 051/48.69.68 of mail nadine.degrande@easypay.be).

I. RSZ-aangifte (DmfA) voor kwartaal 3/2005

1. RSZ~bijdragen

1.1. Basisbijdragen

In het 3^{de} kwartaal 2005 stijgt het totale percentage van de patronale RSZ-basisbijdragen met 0,06% als gevolg van de verhoging van de werkgeversbijdrage voor beroepsziekten.

Verwijzing:

- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3^{de} kwartaal 2005, nr. 3.2.201.
- Artikel 18 van de Programmawet van 11 juli 2005, B.S. 12 juli 2005.

De werkgeversbijdrage voor beroepsziekten wordt vanaf het 3^{de} kwartaal 2005 met 0,06% verhoogd tot 1,08% van de brutolonen (voor arbeiders berekend op 108% van de brutolonen).

De andere basisbijdragen van de RSZ zijn niet gewijzigd in vergelijking met het vorige kwartaal.

Volgende totale percentages van RSZ-basisbijdragen zijn van toepassing in het 3^{de} kwartaal 2005:

Werknemers vanaf 1/1 van het jaar waarin 19 j.	ARBEIDSOVEREENKOMST		LEEROVEREENKOMST	
	Handarbeider	Bediende	Leerling- handarbeider	Leerling- bediende
RSZ-werknemerscode	015	495	015	495
RSZ-werknemersbijdragen	13,07 %	13,07 %	13,07 %	13,07 %
RSZ-werkgeversbijdragen (basisbijdragen ^(*))	30,85 %	24,85 %	30,85 %	24,85 %

(*) Basisbijdragen met uitsluiting van:

- 7,48% loonmatigingsbijdrage;
- 0,04% bijdrage betaald educatief verlof;
- 0,05% bijdrage kinderopvang.

Jongeren tot 31/12 van het jaar waarin 18 j.	ARBEIDSOVEREENKOMST		LEEROVEREENKOMST	
	Handarbeider	Bediende	Leerling- handarbeider	Leerling- bediende
RSZ-werknemerscode	027	487	035	439
RSZ-werknemersbijdragen	5,57 %	5,57 %	-	-
RSZ-werkgeversbijdragen (basisbijdragen ^(*))	21,99 %	15,99 %	7,38 %	1,38 %

(*) Basisbijdragen met uitsluiting van:

- 0,04% bijdrage betaald educatief verlof (niet verschuldigd voor leerlingen);
- 0,05% bijdrage kinderopvang.

1.2. Bijdrage voor risicogroepen (code 852) en bijdrage voor actieve begeleiding en opvolging van werklozen (code 854): dubbele inning & verlenging van de maatregel voor 2005-2006

In afwijking van het 1^{ste} en 2^{de} kwartaal 2005 worden de bijdrage voor risicogroepen en de bijdrage voor actieve begeleiding en opvolging van werklozen (voorheen bestemd voor jongeren met inschakelingparcours) dubbel geïnd in het 3^{de} en 4^{de} kwartaal 2005.

Verwijzing :

- RSZ-onderrichtingen aan de werkgevers, 3^{de} kwartaal 2005, nrs. 3.3.245 & 3.3.249.
- Art. 2 tot 6 van de Wet van 3 juli 2005 houdende diverse bepalingen betreffende het sociaal overleg, *B.S.* van 19 juli 2005.
- Art. 7 tot 9 van de Wet van 3 juli 2005 houdende diverse bepalingen betreffende het sociaal overleg, *B.S.* van 19 juli 2005.

In het 1^{ste} en 2^{de} kwartaal 2005 werden de werkgeversbijdrage (0,10%) voor risicogroepen (code 852) en de werkgeversbijdrage (0,05%) voor actieve begeleiding en opvolging van werklozen (code 854) niet geïnd. Om die reden worden deze bijdragen door de RSZ dubbel geïnd in het 3^{de} en 4^{de} kwartaal.

Zij bedragen respectievelijk 0,20% voor opleiding en tewerkstelling van risicogroepen (code 852) en 0,10% ten gunste van de actieve begeleiding en opvolging van werklozen (code 854).

Deze beide bijdragen werden door de IPA-wet opnieuw verlengd voor de jaren 2005-2006.

Hieronder vindt U ten voorlopige titel en onder elk voorbehoud de meest recente lijst van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg met aanduiding van de sectoren (paritaire comités) waar een CAO

(uiterlijk ingediend op 01.10.2005) ten behoeve van de risicogroepen werd afgesloten voor de periode 2005-2006 en die bijgevolg vrijgesteld zijn van deze bijzondere RSZ-bijdrage.

Sectoren vrijgesteld tijdens periode 2005-2006 voor bijdrage risicogroepen (code 852):

102.01	120	140	211	310
102.03	120.03	142.01	214	311
102.06	121	142.02	215	312
102.09	124	142.03	218	313
104	125.02	142.04	219	314
105	125.03	149.01	222	315.01
106.02	126	149.02	223	316
109	127	149.04	224	319.01
110	128.01	150	226	319.02
111	128.02	201	227	323
112	128.03	202	302	324
113.04	128.06	202.01	304	326
116	130	207	305	327
117	136	209	305.01	328.01
118	139	210	308	329

1.3. Bijzondere werkgeversbijdrage brugpensioen: aanpassing van de loongrens voor toepassing verminderde bijdrage van 24,79 euro.

In gevolge de evolutie van het indexcijfer verhoogt het grensbedrag van het gemiddeld maandelijks loon tot 1.743,89 euro om te bepalen of er voor bruggepensioneerden al dan niet een verminderde maandelijks bijdrage van 24,79 euro toepasselijk is.

Verwijzing :

- RSZ-onderrichtingen aan de werkgevers, 3^{de} kwartaal 2005, nrs. 3.3.227.

De RSZ is inzake brugpensioen belast met de inning van een forfaitaire en maandelijks bijzondere werkgeversbijdrage. Het bedrag van deze bijdrage varieert in functie van de leeftijd (< of > dan 60 jaar) van de werknemer op het ogenblik dat het brugpensioen ingaat, en van de toestand van de onderneming (onderneming in moeilijkheden of in herstructurering).

Voor werknemers van wie op het tijdstip van hun brugpensionering hun gemiddeld maandelijks loon niet hoger is dan een bepaalde loongrens, wordt het bedrag van deze bijdrage echter verminderd tot 24,79 euro per maand.

Deze loongrens werd vanaf 01.08.2005 geïndexeerd tot een bedrag van 1.743,89 euro (voorheen : 1.709,67 euro).

1.4. PC 124 Bouw : Verhoging forfaitaire bestaanszekerheidsbijdragen (code 826)

Vanaf het 3^{de} kwartaal 2005 worden de forfaitaire FBZ-bijdragen voor de arbeiders in de bouwsector verhoogd van 400 en 480 euro tot resp. 410 en 490 euro.

Verwijzing :

- CAO van 12.05.2005 tot vaststelling van het kwartaalbedrag van de forfaitaire bijdrage aan het Fonds voor bestaanszekerheid van de werklieden uit het bouwbedrijf (nog niet gepubliceerd in BS).
- RSZ-onderrichtingen aan de werkgevers, 3^{de} kwartaal 2005, nrs. 7.1.301.

De forfaitaire bestaanszekerheidsbijdragen voor PC 124 Bouw worden vanaf het 3^{de} kwartaal 2005 verhoogd.

Deze forfaitaire heffing heeft in principe betrekking op alle bijdragen voor het fonds voor bestaanszekerheid voor bouwvakkers, met uitzondering van volgende bijdragen die als een percentage op de loonmassa blijven :

- Bijdrage jaarlijkse vakantie : 10,27%.
- Bijdrage voor de financiering van de collectieve inhaalrustdagen : 2,60%.
- Enkel voor werkgevers met minder dan 10 werknemers (op 30/6 vorig jaar) : bijdrage voor terugbetaling gewaarborgd loon wegens ziekte of ongeval : 1,50%.

Het basisbedrag van de forfaitaire bijdrage voor elke arbeider (per werknemerslijn) die in de loop van het kwartaal werd

tewerkgesteld, bedraagt vanaf het 3^{de} kwartaal 2005:

- 410 euro (voorheen : 400 euro) voor de werkgeverskengetallen 026 (afwerking bouw) - 226 (uitzendarbeid afwerking bouw).
- 490 euro (voorheen : 480 euro) voor de werkgeverskengetallen 024 (ruwbouw) - 224 (uitzendarbeid ruwbouw) - 044 (vloerders-plafonneerders) - 244 (uitzendarbeid vloerders-plafonneerders) - 054 (dakwerken) - 254 (uitzendarbeid dakwerken).

Voormeld basisbedrag per kwartaal wordt pro rata vastgesteld in geval van deeltijdse tewerkstelling of in geval van onvolledige kwartaalprestaties.

2. DmfA – wijzigingen voor kwartaal 3/2005

2.1. Werkbonus : nieuwe bedragen vanaf 01.08.2005

Ingevolge de evolutie van het indexcijfer der consumptieprijzen is er vanaf 01.08.2005 een aanpassing van de loongrenzen voor de berekening van de werkbonus. Ook twee coëfficiënten die voor de berekening nodig zijn, worden hierdoor gewijzigd.

Deze specifieke vermindering geldt voor alle werknemers uit de privé-sector en de openbare sector die een werknemersbijdrage van 13,07% verschuldigd zijn.

In tegenstelling tot wat eerder door de RSZ werd meegedeeld, zullen de werknemers uit de openbare sector dan toch kunnen genieten van de versterkte werkbonus die vanaf 1 april geldt.

Verwijzing :

- RSZ-onderrichtingen aan de werkgevers, 3^{de} kwartaal 2005, nrs. 4.3.107.
- Flash dd. 24 augustus 2005.

2.1.1. Privé-sector

De maandelijks RSZ-werknemersbijdragevermindering voor werknemers met lage lonen, ook 'werkbonus' genoemd, wordt ingevolge de evolutie van het indexcijfer

der consumptieprijzen **vanaf 01.08.2005** opnieuw verhoogd.

De werkbonus wordt voor die werknemers als volgt berekend:

S = referetemaandloon aan 100 %	WERKBONUS vanaf 01.08.2005: basisbedrag R (in EUR)
$\leq 1.234,23 \text{ EUR}$	125,00 (bedienden) 135,00 (arbeiders)
$> 1.234,23 \text{ en } \leq 1.703,42 \text{ EUR}$	125,00 - $[0,2664 \times (S - 1.234,23)]$ (bedienden) 135,00 - $[0,2877 \times (S - 1.234,23)]$ (arbeiders)
$> 1.703,42 \text{ EUR}$	0

Opmerkingen :

- (1) Nieuwe bedragen *cursief* weergegeven.
- (2) R wordt afgerond tot de dichtstbijzijnde eenheid (eurocent; 0,005 wordt 0,01).
- (3) Per werknemer mag het totaalbedrag van de werkbonus niet meer bedragen dan 1.440 euro per jaar (vanaf 2005).

2.1.2. Publieke sector

In tegenstelling tot wat de RSZ in mei 2005 meedeelde, zullen de cijfers die vanaf 1 april 2005 toepasselijk zijn voor de privé-sector ook gelden voor de openbare sector. De werkgevers van de openbare sector die niet de correcte cijfers gebruikten, dienen de lonen van de werknemers te regulariseren en de nodige wijzigingen aan te brengen aan de DmfA.

Voor werknemers van de publieke sector die daar recht op hebben, worden de bedragen werkbonus **vanaf 01.04.2005** als volgt gewijzigd:

S = referentemaandloon aan 100 %	WERKBONUS vanaf 01.04.2005: basisbedrag R (in EUR)
$\leq 1.210,01 \text{ EUR}$	125,00 (bedienden) 135,00 (arbeiders)
$> 1.210,01 \text{ en } \leq 1.670,00 \text{ EUR}$	$125,00 - [0,2717 \times (S - 1.210,01)]$ (bedienden) $135,00 - [0,2935 \times (S - 1.210,01)]$ (arbeiders)
$> 1.670,00 \text{ EUR}$	0

Opmerkingen :

- (1) Nieuwe bedragen *cursief* weergegeven.
- (2) R wordt afgerond tot de dichtstbijzijnde eenheid (eurocent; 0,005 wordt 0,01).
- (3) Per werknemer mag het totaalbedrag van de werkbonus niet meer bedragen dan 1.440 euro per jaar (vanaf 2005).

Voor werknemers van de publieke sector die daar recht op hebben, worden de bedragen werkbonus **vanaf 01.08.2005** als volgt gewijzigd:

S = referentemaandloon aan 100 %	WERKBONUS vanaf 01.08.2005: basisbedrag R (in EUR)
$\leq 1.234,23 \text{ EUR}$	125,00 (bedienden) 135,00 (arbeiders)
$> 1.234,23 \text{ en } \leq 1.703,42 \text{ EUR}$	$125,00 - [0,2664 \times (S - 1.234,23)]$ (bedienden) $135,00 - [0,2877 \times (S - 1.234,23)]$ (arbeiders)
$> 1.703,42 \text{ EUR}$	0

Opmerkingen :

- (1) Nieuwe bedragen *cursief* weergegeven.
- (2) R wordt afgerond tot de dichtstbijzijnde eenheid (eurocent; 0,005 wordt 0,01).
- (3) Per werknemer mag het totaalbedrag van de werkbonus niet meer bedragen dan 1.440 euro per jaar (vanaf 2005).

2.2. Vermelding van het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer (Q) en van de maatpersoon (S) voor deeltijders en voltijders

Vanaf het 3^{de} kwartaal dient ook voor gewone voltijdse werknemers het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer (Q) en van de maatpersoon (S) te worden meegedeeld op de DmfA.

Verwijzing :

- RSZ-onderrichtingen aan de werkgevers, 3^{de} kwartaal 2005, nrs. 5.1.313.

Vanaf het 3^{de} kwartaal 2005 moet de werkgever zowel voor deeltijdse als voor voltijdse werknemers het gemiddeld aantal uren per week meedelen.

Vroeger gold deze verplichting enkel voor deeltijdse werknemers en sommige voltijdse werknemers (gedeeltelijke werkherleving na ziekte of arbeidsongeval, werknemers bij tussenpozen (uitzendkrachten, tijdelijke arbeid, thuisarbeid),

werknemers met gelimiteerde prestaties en seizoenarbeiders).

Deze nieuwe verplichting verandert echter niets aan de reële tewerkstellingssituatie van de werknemer. Bijgevolg mag er vanaf het 3^{de} kwartaal geen nieuwe tewerkstellingslijn begonnen worden, in de veronderstelling dat er geen andere gegevens veranderen die de tewerkstellingslijn bepalen.

2.3. Invoeging nieuwe code maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd voor de openbare sector

Verwijzing :

- RSZ-onderrichtingen aan de werkgevers, 3^{de} kwartaal 2005, nrs. 5.1.315.

Vanaf het 3^{de} kwartaal 2005 dient een onderscheid gemaakt te worden tussen de systemen van loopbaanonderbreking waarbij de RVA tussenkomt (volledige loopbaan-onderbreking = code 3, gedeeltelijke loopbaanonderbreking = code 4) en de systemen van loopbaanvermindering tengevolge van de

herverdeling van de arbeid in de openbare sector.

In de rubriek "Maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd" werd een nieuwe code 7 ingevoerd voor de werknemers in de openbare sector die hun prestaties verminderen overeenkomstig de wet van 10 april 1995 (vrijwillige 4-dagenweek, halfzijdse vervroegde uitdiensttreding).

2.4. Algemene voorwaarden om recht te hebben op RSZ-voordelen

Verwijzing :

- Programmawet van 11 juli 2005, B.S. 12 juli 2005.

Wegens het grote praktische belang en de verstrekkende gevolgen voor de werkgever willen wij ondanks de eerdere vermelding in de vorige News-editie (cf. News juli 2005) alsnog terugkomen op de voorwaarden om RSZ-voordelen te kunnen genieten.

RSZ-voordelen:

Vanaf het 3^{de} kwartaal 2005 moeten werkgevers aan bepaalde voorwaarden beantwoorden om aanspraak te kunnen maken op :

- een vrijstelling van sociale zekerheidsbijdragen (b.v. baggervaart-sector);
- een vermindering van sociale zekerheidsbijdragen (b.v. structurele vermindering en doelgroepverminderingen);
- sociale zekerheidsbijdragen op forfaitaire basis (b.v. piekextra's in de Horeca).

Voorwaarden:

De werkgever mag zich niet in één van volgende situaties bevinden :

1. De kwartaalaangifte SZ werd door de RSZ of RSZ-PPO ambtshalve vastgesteld of rechtgezet op kosten van de werkgever, omdat de werkgever of zijn mandataris geen of een onvolledige of onjuiste aangifte heeft gedaan.

2. De Dimona-aangifte is voor één of meerdere werknemers niet gebeurd conform de wettelijke voorschriften (b.v. verplichte gegevens, tijdstip, wijzen,...).
3. Illegale tewerkstelling van buitenlandse arbeidskrachten (geen geldige verblijfs- of arbeidsvergunning).
4. Vastgestelde tewerkstelling van werknemers in strijd met de menselijke waardigheid (mensenhandel).
5. Werk doen of laten verrichten waarvoor geen verschuldigde RSZ-bedragen worden betaald (zwartwerk).
6. Voor natuurlijke personen: het voorwerp zijn van een rechterlijk verbod om persoonlijk of via een tussenpersoon een handelsactiviteit uit te oefenen.
7. Voor rechtspersonen: bestuurders, zaakvoerders of personen die bevoegd zijn om de vennootschap te verbinden, hebben aan wie het verboden is dergelijke functies uit te oefenen.
8. Voor rechtspersonen: mandatarissen hebben die bij minstens 2 faillissementen, vereffeningen of gelijkaardige operaties met sociale zekerheidsschulden betrokken werden.

Sanctie:

Verlies van voormelde RSZ-voordelen tijdens max. 5 kwartalen (max. 9 kwartalen bij recidive binnen 24 maanden). Dit moet nog bij KB worden gepreciseerd.

Uitzonderingen:

Voormelde voorwaarden gelden NIET voor het recht:
- van een werknemer op de werkbonus;
- van een werkgever op de Sociale Maribel-vermindering.

2.5. Kunstenaars

Voor de kunstenaars onder RSZ-statuuut vallen er 2 nieuwigheden te melden:

1. Kleine vergoedingsregeling kunstenaars vanaf 01.07.2004
2. RSZ werkgeversbijdragevermindering voor kunstenaars : Indexering loongrenzen vanaf 01.07.2005

Verwijzing :

- Art. 124 Programmawet van 9 juli 2004, *B.S.* 15 juli 2004.
- KB van 3 juli 2005, *B.S.* 19 juli 2005.
- EASYPAY NEWS oktober 2004, blz. 19-20.
- RSZ-Onderrichtingen aan de werkgevers, 3^{de} kwartaal 2005, nr. 4.3.1204.

2.5.1. Kleine vergoedingsregeling voor kunstenaars

Vanaf 1 juli 2004 is een specifieke RSZ-regeling van toepassing voor kunstenaars. Deze nieuwe regeling maakt het mogelijk om kleine vergoedingen aan kunstenaars voor artistieke prestaties vrij te stellen van sociale bijdragen en belastingen.

Deze regeling werd ingevoerd omdat elke vergoeding, die aan de kunstenaar wordt toegekend als tegenprestatie voor de artistieke prestatie, als bijdrageplichtig loon wordt beschouwd sinds de invoering van het nieuw sociaal statuut voor kunstenaars. Onkostenvergoedingen vallen niet onder het loonbegrip, maar in de

praktijk bleek het vaak moeilijk te zijn om kleine vergoedingen voor artistieke activiteiten als onkostenvergoedingen in te brengen.

Gezien deze specifieke regeling met retroactieve kracht in werking treedt vanaf 01.07.2004, gelden voor 2004 en 2005 verschillende plafondbedragen. De oorspronkelijke bedragen werden door de RSZ voor inkomstenjaar 2005 geïndexeerd. In onderstaande tabel vindt U de desbetreffende bedragen :

Kleine vergoedingsregeling kunstenaars	2004 (01/07/2004 – 31/12/2004)	2005 (01/01/2005 – 31/12/2005)
Max. bedrag op dagbasis	100 EUR	101,43 EUR
Max. bedrag op jaarbasis	1.000 EUR	2.028,63 EUR
Max. aantal dagen per jaar	15 dagen	30 dagen

2.5.2. RSZ-werkgeversbijdragevermindering voor kunstenaars : Indexering loongrenzen vanaf 01.07.2005

Voor de berekening van de RSZ-bijdragevermindering voor loontrekkende kunstenaars worden de loongrenzen (het zogenaamde fictief forfaitair dagloon en het fictief forfaitair uurloon) vanaf

01.07.2005 geïndexeerd. Vanaf 01.07.2005 bedraagt het fictief forfaitair dagloon meer bepaald 56,59 euro (vroeger: 55,85 euro) en het fictief forfaitair uurloon 7,45 euro (vroeger: 7,35 euro).

2.6. Bouw : specifieke aanduiding uurloon voor bouwsector enkel in het 3de kwartaal van het jaar

Verwijzing :

- RSZ-onderrichtingen aan de werkgevers, 3^{de} kwartaal 2005, nrs. 5.1.1303.

Vanaf het 3^{de} kwartaal 2005 moet op de DmfA (telkens alleen voor het 3^{de} kwartaal) het op het einde van dat kwartaal geldende uurloon worden vermeld voor alle arbeiders tewerkgesteld in de bouwsector (PC 124), inclusief via uitzendarbeid (PC 322) in de bouw.

Deze verplichting geldt uitsluitend voor de arbeiders (015) en niet voor erkende leerlingen (t.e.m. 18 jaar en ouder) en gelijkgestelden.

Het uurloon is het loon dat, in overeenstemming met de arbeidsovereenkomst, verschuldigd is voor één uur normale werkelijke arbeid tijdens het kwartaal.

In het uurloon zijn niet inbegrepen (voor zover verschuldigd):

- de toeslagen voor overwerk;
- de toeslag voor bijkomende uren die niet gecupereerd worden in toepassing van het KB nr. 213;

- de toeslagen voor bijzondere werken, voor arbeid in opeenvolgende ploegen en voor prestaties buiten de gebruikelijke daguren, verschuldigd krachtens de CAO betreffende de arbeidsvoorwaarden in de bouwnijverheid;
- andere premies of voordelen die in verhouding zouden staan tot het aantal effectief gewerkte uren in het kwartaal.

Wel inbegrepen zijn de eventueel verschuldigde toeslagen die verband houden met de beroepsbekwaamheid van de arbeider (loontoeslagen voor eerste ongeschoolden, eerste geoefenden, ploegbazen en meester-gasten).

Indien het uurloon in de loop van het kwartaal wijzigt, dient het meest recente uurloon vermeld te worden.

2.7. Uitzendkrachten : aangifte van contracten van korte duur

Verwijzing :

- RSZ-onderrichtingen aan de werkgevers, 3^{de} kwartaal 2005, nrs. 5.1.313.

Uitzendkrachten moeten op de DmfA bij de aangifte van contracten van korte duur in bepaalde gevallen als “deeltijders” worden aangegeven, ook al zijn ze arbeidsrechtelijk voltijds tewerkgesteld voor de duur van hun overeenkomst.

Het moet gaan om :

1. een overeenkomst die GEEN volledige week dekt en;
2. waarbij minstens één dag geen volledige gemiddelde werkdag bij de gebruiker bestrijkt;
3. deze regeling is bovendien enkel van toepassing op “uitzendkrachten”. Ze

geldt niet bij de tewerkstelling van andere werknemers met gelijkaardige contracten (b.v. gelegenheidswerknemers).

Dit betekent voor de vermelding op de DmfA dat :

- het aantal uren per week van de werknemer wordt bepaald door het gemiddeld aantal uren per dag te nemen en te extrapoleren naar een tewerkstelling per week;
- het type arbeidsovereenkomst deeltijds is.

2.8. Aanpassing berekeningsbasis RSZ voor sportlui

Verwijzing :

- RSZ-onderrichtingen aan de werkgevers, 3^{de} kwartaal 2005, nrs. 3.1.308.

Zowel voor betaalde sportbeoefenaars die onder de wet van 24 februari 1978 vallen, als voor de sportbeoefenaars die niet onder deze wet vallen, worden de sociale

zekerheidsbijdragen berekend op basis van forfaitaire bedragen. Deze forfaitaire berekeningsbasis hangt af van het Gemiddeld Gewaarborgd Minimum Maandinkomen (GMMI).

De forfaitaire lonen voor de RSZ bedragen vanaf 01.08.2005 :

Hoogte van de brutobezoldiging	Berekeningsbasis RSZ vanaf 01.08.2005
Indien brutoloon :	
≥ 1.234,20 EUR/maand	1.234,20 EUR/maand
< 1.234,20 EUR/ maand	
• voor elke volledige maand tewerkstelling	→ 617,10 EUR/maand
• voor een onvolledige maand tewerkstelling	→ 24,68 EUR/dag
• indien het werkelijk loon lager is dan de voormelde grenzen	→ op het werkelijk loon

2.9. Aanpassing berekeningsbasis aantal arbeidsdagen voor huisarbeiders

Verwijzing :

- RSZ-onderrichtingen aan de werkgevers, 3^{de} kwartaal 2005, nrs. 3.1.2005.

Omdat niet steeds bekend is op welke dagen huisarbeiders effectief werken, aanvaardt de RSZ dat voor hen het aantal arbeidsdagen op forfaitaire basis wordt vastgesteld (cf. werkloosheidswetgeving).

Vanaf 01.08.2005 bedraagt dit gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen 1.234,20 euro (voorheen: 1.210,00 euro).

Het aantal arbeidsdagen voor huisarbeiders wordt vastgesteld op basis van volgende formule :

kwartaalloon : (gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen / 26) = aantal arbeidsdagen.

II. RSZ-aangifte (DmfA-PPL) voor plaatselijke en provinciale overheidsdiensten (PPO)

In deze rubriek vindt u een overzicht van de belangrijkste wijzigingen op het vlak van de DmfA-PPL voor het kwartaal 3/2005. Deze rubriek is **enkel** van toepassing voor de plaatselijke en provinciale overheidsdiensten (PPO).

1. RSZ-bijdragen

1.1. Basisbijdragen: ongewijzigd

De percentages van de basisbijdragen van de RSZ-PPO zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het vorige kwartaal.

2. DmfA-wijzigingen voor kwartaal 3/2005

2.1. Beroepsziekte

De looncode 140 wordt gebruikt voor de vergoeding tijdens de periode van tijdelijke arbeidsongeschiktheid wegens een erkende beroepsziekte. Dit geldt zowel voor de contractuelen als voor de vastbenoemden. De volledige vergoeding (90% van het loon) moet worden aangegeven met deze code.

De patronale sociale zekerheidsbijdragen, die na een erkenning van blijvende arbeidsongeschiktheid werden teruggestort, worden nu niet meer geïnd, zodat ze achteraf geen voorwerp tot terugstorting meer zijn. In de DmfAPPL betaalt de werkgever enkel de persoonlijke socialezekerheidsbijdragen.

2.2. Pensioenbijdragen op het loon van vastbenoemden

Voor de vastbenoemden komen naast het basisloon een aantal weddesupplementen

in aanmerking voor de berekening van het pensioen. Deze loonelementen zijn onderworpen aan pensioenbijdragen.

2.3. Wijziging in conversietabel van werknemerskengetallen

- Voor de jongeren tot het 4^{de} kwartaal van het jaar waarin ze 18 worden en die werken als arbeider of als bediende met een erkende overeenkomst van socio-professionele inpassing worden in de conversietabel de codes 148 en 248 (codes vóór 01.01.2005) niet (meer) omgezet naar de verminderingcode 3430.
- De codes 193, 194, 293 en 294 (codes vóór 01.01.2005) voor de doorstromingsprogramma's kunnen voortaan ook geconverteerd worden naar de verminderingcodes 1111 en 1112 (activaplan – overgangperiode), naast de reeds bestaande codes 3220, 3221, 3230 of 3231 (doorstromingsprogramma's).

2.4. Nieuwe code maatregelen reorganisatie arbeidstijd

Voortaan wordt een onderscheid gemaakt tussen de systemen van loopbaanonderbreking waarbij de RVA tussenkomt (volledige loopbaanonderbreking = code 3, gedeeltelijke loopbaanonderbreking = code 4) en de systemen van loopbaanvermindering ten gevolge van de herverdeling van de arbeid in de openbare sector. Dit laatste is het geval bij een

halftijdse vervroegde uittreding of de vrijwillige vierdagenweek. Hier zal voortaan de nieuwe code 7 moeten worden aangeduid. (Zie ook technische brochure DmfA 3/2005 + DmfA-PPL 3/2005).

2.5. Begrip conciërge gedefinieerd

Een conciërge moet worden aangeduid met een "C". Onder "conciërge" moet worden verstaan een huisbewaarder of toezichthouder in een gebouw waarin hij/zij inwonend is.

2.6. Verantwoording prestaties

Het gebeurt dat een werknemer, die betaald wordt in 30sten, een vergoeding ontvangt in het kwartaal dat hij uit dienst treedt, zonder dat hiervoor prestaties werden geleverd in dat kwartaal. Deze vergoeding wordt met de code 7 (een werknemer die tijdens het kwartaal geen prestaties moest leveren) vermeld.

Dit is bijvoorbeeld het geval wanneer iemand uit dienst treedt op 2 oktober 2005. De eerste twee dagen van oktober zijn een zaterdag en een zondag. Hij ontvangt dus nog twee dagen loon zonder prestaties te moeten leveren.

2.7. Gewone prestatiecodes

- De prestatiecode 11 (arbeidsongeschiktheid ten gevolge van ziekte, ongeval van gemeen recht, arbeidsongeval en beroepsziekte) wordt ook gebruikt voor de dagen na de eerste week arbeidsongeval waarvoor de werkgever een supplement betaalt bovenop de uitkering in het kader van de arbeidsongevallenregeling van de privé-sector.

- Er wordt een nieuwe prestatiecode ingevoerd. De code 301 (alle arbeidstijdgegevens gedekt door loon met vrijstelling van sociale zekerheidsbijdragen, met uitzondering van deze die onder een andere code vermeld worden) is ingevoerd voor de vrijgestelde vergoedingen van het onderwijzend personeel en de vrijwillige brandweer en de vrijgestelde overuren van de vastbenoemden.

EASYPAY:

Zie ook technische brochure DmfA 3/2005 + DmfA-PPL 3/2005).

2.8. Wijziging in vergelijkende tabel prestatiecodes

In de vergelijkende tabel voor de prestatiecodes worden de codes 221 en 231 in de aangifte van vóór 01.01.2005 (arbeidsongeschiktheid in de arbeidsongevallenregeling van de privé-sector) in de DmfAPPL geconverteerd naar de prestatiecode 60 (arbeidsongeval).

2.9. Wijzigingen in tabel met verminderingcodes

- In deze tabel werd een kolom toegevoegd waardoor u voortaan kunt zien welke code de RVA vermeldt op de werkkaart van de werknemer.
- De verminderingcodes 1111 en 1112 (overgangperiode activaplan) kunnen nu ook gebruikt worden voor de werknemers, tewerkgesteld in een doorstromingsprogramma. Dit zijn de categorieën 193, 194, 293 en 294 in de aangifte vóór 01.01.2005 (zie ook punt 2.3).

III. Loonadministratie en fiscaliteit

In dit hoofdstuk vindt u volgend fiscaal nieuws dat van belang is voor de loonadministratie:

1. Studentenarbeid: ook 23 dagen buiten de zomermaanden vrijgesteld van inhouding van bedrijfsvoorheffing
2. Fiscale loonvoordelen voor bepaalde overuren
 - 2.1. Fiscaal loonvoordeel overuren: enkele verduidelijkingen
 - 2.2. Vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing op overwerktoeslag: aangiftemodaliteiten en bewijsvoering
3. Koopvaardij, -bagger en sleepvaartsector: beperking toepassingsgebied voor vrijstelling doorstorting van bedrijfsvoorheffing
4. Wetenschappelijk onderzoek: uitbreiding toepassingsgebied voor vrijstelling doorstorting van bedrijfsvoorheffing.
5. Vrijstelling bedrijfsvoorheffing jonge werknemers.

1. Studentenarbeid: ook 23 dagen buiten de zomermaanden vrijgesteld van inhouding van bedrijfsvoorheffing

Verwijzing:

- EASYPAY NEWS juli 2005, blz. 17-18.
- KB van 12 juli 2005 tot wijziging van het KB/WIB 92 op het stuk van de bedrijfsvoorheffing, *B.S.*, 22 juli 2005, 32956- 32957.

Sinds 1 juli (in de praktijk: vanaf 1 oktober) kunnen studenten ook buiten de zomermaanden aan een gunstig RSZ-tarief tewerkgesteld worden, mits aan de volgende voorwaarden voldaan is:

- de student werkt maximum 23 arbeidsdagen buiten de periode van juli, augustus of september;
- de prestaties worden geleverd tijdens periodes van niet-verplichte aanwezigheid in de onderwijsinstellingen (zoals weekend, Paas-, kerst-, herfst- en krokusvakantie);
- via een schriftelijke arbeidsovereenkomst voor studenten.

De fiscale administratie heeft beslist dat op het inkomen verdiend uit

studentenarbeid buiten de zomermaanden ook geen bedrijfsvoorheffing moet ingehouden worden.

Voor die vrijstelling van inhouding van bedrijfsvoorheffing gelden dezelfde voorwaarden als voor het gunstig RSZ-tarief.

Inwerkingtreding: 1 juli 2005.

2. Fiscale loonvoordelen voor bepaalde overuren

2.1. Fiscaal loonvoordeel overuren: enkele verduidelijkingen

Verwijzing:

- Schriftelijk antwoord FOD Financiën d.d. 05.07.2005.

Hieronder vindt u enkele verduidelijkingen die de Federale Overheidsdienst Financiën heeft meegedeeld in verband met voormelde maatregel:

2.1.1. Begrenzing van het fiscaal loonvoordeel tot de normale bedrijfsvoorheffing

De vermindering van bedrijfsvoorheffing en het niet-doorstorten van bedrijfsvoorheffing wegens overwerk is beperkt tot de berekende normale bedrijfsvoorheffing. Er wordt geen rekening gehouden met de exceptionele bedrijfsvoorheffing.

2.1.2. Geen voorrangsregeling bij samenloop van verschillende systemen van vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing

De vraag werd gesteld of bij samenloop van verschillende systemen van vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing (bvb. vrijstelling van doorstorting o.w.v. ploegen en/of nachtarbeid en vrijstelling van doorstorting o.w.v. overwerk) een bepaalde voorrangsregeling moet gerespecteerd worden.

Dit is echter niet zo. De enige regel die moet gerespecteerd worden is dat de vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing beperkt blijft tot de berekende bedrijfsvoorheffing.

2.2. Vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing op overwerktoeslag: aangiftemodaliteiten en bewijsvoering

Verwijzing:

- KB van 4 augustus 2005, *B.S.* 12 augustus 2005, 35767-35768.

2.2.1. Aangiftemodaliteiten

Naar analogie van de vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing voor ploegen- en nachtarbeid, moet de werkgever ook voor de vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing op overwerktoeslag een dubbele aangifte doen:

a. Aangifte 1

De eerste aangifte bevat het totaal van de belastbare bezoldigingen die aan alle werknemers zijn uitbetaald:

- in het vak “belastbare inkomsten”: de belastbare bezoldigingen toegekend of betaald tijdens de periode waarop de aangifte betrekking heeft;
- in het vak “verschuldigde bedrijfsvoorheffing”: de ingehouden bedrijfsvoorheffing.

b. Aangifte 2

De tweede aangifte betreft enkel de bezoldigingen voor de eerste 65 overuren van het kalenderjaar en de bedrijfsvoorheffing die niet moet doorgestort worden.

- In het vak “aard der inkomsten” : code 8.
- In het vak “belastbare inkomsten”: de belastbare bezoldigingen voor overuren, betaald of toegekend tijdens de periode waarop de aangifte betrekking heeft.
- In het vak “verschuldigde bedrijfsvoorheffing”: een negatief bedrag gelijk aan 24,75% van het bruto-bedrag dat als berekeningsgrondslag diende voor de berekening van de overurentoeslag.

2.2.2. Bewijsvoering

De werkgever moet een *nominatieve lijst* ter beschikking houden van de fiscale administratie met daarin voor elke werknemer, waarvoor aanspraak gemaakt wordt op het fiscaal loonvoordeel:

- de volledige identiteit;
- het aantal uren overwerk;
- de berekeningsgrondslag van de overwerktoeslag;
- de periode gedurende dewelke de werknemer overwerk heeft gepresteerd.

3. Koopvaardij-, bagger- en sleepvaartsector: beperking toepassingsgebied voor de vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing

Verwijzing:

- Wet van 20 juli 2005, *B.S.* 10 augustus 2005, 34608-34609.

Werkgevers die behoren tot de koopvaardij-, de bagger- en de sleepvaartsector, zijn onder bepaalde voorwaarden vrijgesteld van het doorstorten van de bedrijfsvoorheffing ingehouden op het loon van hun werknemers.

Deze regeling werd reeds eind 1999 in het leven geroepen, doch sinds 1 juli 2005 is het toepassingsgebied uit hoofde van de werknemer gewijzigd.

4. Wetenschappelijk onderzoek: uitbreiding toepassingsgebied en bijzondere aangiftemodaliteiten voor vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing

Verwijzing:

- artikel 366-367 van programmawet van 27 december 2004, *B.S.*, 31 december 2004, 87070;
- Easy pay News, januari 2005, blz. 29;
- KB van 24 augustus 2005, *B.S.*, 5 september 2005, 38711-38712.

4.1. Uitbreiding toepassingsgebied

Sinds 1 oktober 2005 kunnen niet enkel meer de universiteiten, hogescholen en bepaalde Fondsen voor wetenschappelijk onderzoek een vrijstelling krijgen om een stuk van de bedrijfsvoorheffing door te storten.

Ook privé-ondernemingen die bezoldigingen uitbetalen of toekennen aan onderzoekers die aan onderzoeksprojecten werken ter uitvoering van een samenwerkingsovereenkomst afgesloten met universiteiten of hogescholen, gevestigd in de Europese Unie, of erkende wetenschappelijke instellingen kunnen voortaan vrijgesteld zijn om 50% van de bedrijfsvoorheffing door te storten.

4.2. Bijzondere aangiftemodaliteiten

De bijzondere aangiftemodaliteiten in dat verband zijn op 5 september 2005 in het Belgisch Staatsblad verschenen en gelden voor de bezoldigingen betaald of toegekend vanaf 1 oktober 2005:

1. de volledige identiteit van de werkgever met vermelding van het nationaal nummer of het refertenummer als schuldenaar inzake bedrijfsvoorheffing;
2. welbepaalde gegevens voor elke werknemer die effectief werd tewerkgesteld als onderzoeker voor de verwezenlijking van vermelde onderzoeksprojecten;
3. het totaal bedrag van de bezoldigingen en van de ingehouden bedrijfsvoorheffing.

5. Vrijstelling bedrijfsvoorheffing jonge werknemers

Jongeren die in de loop van de maanden oktober, november of december in dienst komen, zijn onder de hierna vermelde voorwaarden vrijgesteld van bedrijfsvoorheffing.

De werkgever moet geen bedrijfsvoorheffing inhouden op het loon van de jonge werknemer die:

1. voldoet aan de voorwaarden die de werkloosheidswetgeving oplegt om wachttuitkeringen te genieten, d.w.z.:
 - niet meer leerplichtig zijn;
 - studies met een volledig leerplan van de hogere of lagere cyclus van het technisch of beroepsonderwijs beëindigd hebben, of een leerproces, of een getuigschrift

- ontvangen hebben voor het secundair onderwijs met beperkt leerplan;
- alle activiteiten beëindigd hebben die zijn opgelegd door een studie-, leertijd of opleidingsprogramma met beperkt leerplan en door elk studieprogramma met een volledig leerplan.
2. werd aangeworven op basis van een arbeidsovereenkomst die een aanvang neemt tijdens de maanden oktober, november of december.
3. waarvan het maandelijks belastbaar loon niet meer bedraagt dan 2.075 euro; rekening houdende met 13,07% werknemersbijdragen komt dit neer op een brutobedrag van 2.386,98 euro (bedienden) of 2.416,04 euro (arbeiders).
Deze vrijstelling geldt vanaf de maand van aanwerving tot op het einde van het betreffende kalenderjaar.

EASYPAY :

Characterbased-versie

Beheer basisbestanden

Werknemers

Scherf-1 : Datum in dienst = \geq 01/10/2005

Scherf-4 : Code BV = 1 onderworpen

Scherf-5 : voorgeprogrammeerde codes :

Voorgeprogrammeerde Codes	Bedrag	Van	Tot
2397 MANUEEL BEDRAG BV	999999,9999	01/10/2005	31/12/2005

Optie 'Tewerkstellingslijnen', scherm-T \rightarrow veld : 'Code BV': onderhevig.

Web-versie

Beheer basisbestanden

Contracten

Scherf <vaste gegevens> : Begin-einddatum : \geq 01/10/2005

Scherf <vaste gegevens> : BV onderhevig = onderworpen

Scherf <periodieke codes > :

Contract 01/01/2002

Vaste Gegevens Functie Loongegevens RSZ Gegevens Dimona/Dmfa Periodieke Codes Vrij scherm Opties

Prest.Code	Omschrijving	Bedrag	Periodiek	Van datum	Tot datum	Maand
2397	MANUEEL BEDRAG BV	99999999,0000		01/10/2005	31/10/2005	

IV. Overheid

In deze rubriek behandelen wij een aantal onderwerpen die van belang zijn voor de werkgever van de publieke sector:

1. Publieke mandatarissen en sociale bijdragen.
2. Publieke sector toch niet uitgesloten van versterkte werkbonus.
3. Indexverhoging 2% overheidswedden.
4. Wijzigingen Wep-plus en Gesco's in Vlaanderen.

1. Publieke mandatarissen en sociale bijdragen

Rond het al dan niet verplicht onderworpen worden van de publieke mandatarissen aan het zelfstandigenstatuut en het bijgevolg al dan niet verplicht worden van het betalen van sociale bijdragen, is er de laatste maanden heel wat te doen geweest. Wij brengen u een overzicht van de op dit moment geldende verplichtingen.

Verwijzing:

- Wet van 13 juli 2005 betreffende de invoering van een jaarlijkse bijdrage ten laste van bepaalde instellingen, *B.S.* 29 juli 2005, 33547-33550.
- K.B. van 10 augustus 2005 tot uitvoering van de wet van 13 juli 2005 betreffende de invoering van een jaarlijkse bijdrage ten laste van bepaalde instellingen, *B.S.* 17 augustus 2005, 36163.

1.1. Inleiding

Door de vele reacties vanuit alle hoeken en door de vrees dat deze mensen zouden afzien van hun sociaal engagement, werd de bepaling die de publieke mandataris verplichtte om het sociaal statuut van zelfstandige op te nemen, terug geschrapt. Immers, door deze bepaling konden de publieke mandatarissen die genoten van een vervangingsinkomen (brugpensioen, werkloosheid), dit niet meer combineren met hun inkomen als zelfstandige.

In plaats van de publieke mandataris zelf, wordt nu de instelling waar de persoon zijn publiek mandaat uitoefent, verplicht zich aan te sluiten bij de RSVZ en bijdragen te betalen.

1.2. Toepassingsgebied

De verplichting slaat op de private of publieke instellingen waarin minstens één persoon zetelt die een publiek mandaat uitoefent.

Een persoon die een publiek mandaat uitoefent is een natuurlijk persoon of rechtspersoon die belast is met een mandaat in een openbare of private instelling:

- hetzij uit hoofde van de functie die hij uitoefent bij een administratie van het Rijk, van een gewest, gemeenschap, provincie, gemeente of openbare instelling;
- hetzij als vertegenwoordiger van een werknemers-, werkgevers- of zelfstandigenorganisatie;
- hetzij als vertegenwoordiger van het Rijk, gewest, gemeenschap, provincie of gemeente.

1.3. Verplichte inschrijving

De instellingen, waarvan hierboven sprake, moeten zich inschrijven bij het Rijksinstituut voor de sociale verzekeringen der zelfstandigen (RSVZ). Deze inschrijving moet gebeuren binnen drie maanden na het feit dat hen onderwerpt aan deze wet. Bij wijze van overgang moeten de reeds bestaande instellingen zich aansluiten vóór 1 september van dit jaar.

Op de website van het RSVZ (www.rsvz-inasti.fgov.be) vindt u een inschrijvingsformulier.

1.4. Verplichte aangifte

De instellingen zullen elk jaar, vóór 1 juli, op elektronische wijze een aangifte moeten indienen bij het RSVZ. Bij wijze van uitzondering moet de aangifte dit jaar vóór 1 december worden ingediend. Bij de aangifte moeten volgende gegevens worden vermeld:

- identiteitsgegevens van de publieke mandataris (naam, voornaam en rijksregisternummer van natuurlijk persoon of naam en ondernemingsnummer van rechtspersoon);

- totaal brutobedrag van de tijdens dit jaar toegekende beloningen in hoofde van de uitoefening van het publiek mandaat;
- periode tijdens dewelke het mandaat werd uitgeoefend;
- identiteit en ondernemingsnummer van de instelling die de publieke mandataris vertegenwoordigt.

Opmerking: de aangifte moet **alle publieke mandatarissen** bevatten die actief waren tijdens het jaar dat voorafgaat aan de aangifte, zelfs wanneer zij in dat jaar geen beloning ontvangen hebben of wanneer deze beloning lager was dan de drempel van 200 euro.

1.5. Verplichte bijdrage

De instellingen zullen jaarlijks een bijdrage verschuldigd zijn van 20% van het bedrag dat 200 euro per jaar overschrijdt. Dit bedrag wordt gekoppeld aan de index van de consumptieprijzen.

De bijdragen moeten dit jaar betaald worden vóór 1 december. Vanaf volgend jaar moeten de bijdragen telkens betaald worden vóór 1 juli.

2. Publieke sector toch niet uitgesloten van versterkte werkbonus

Ook de aangekondigde maatregelen omtrent de berekening van de werkbonus hebben de laatste maanden gezorgd voor enige verwarring. U vindt meer uitleg hierover in deel I: RSZ-aangifte (DmfA) voor kwartaal 3/2005.

3. Indexverhoging 2% overheidswedden

Als gevolg van de overschrijding van de spilindex eind juli, worden de barema's van de ambtenaren geïndexeerd met 2% vanaf 1 september 2005.

Verwijzing:

- Wet van 2 augustus 1971, *B.S.* 20 augustus 1971.
- Wet van 1 maart 1977, *B.S.* 12 maart 1977.

Wanneer het rekenkundige gemiddelde van de indexcijfers van de laatste 4 maanden de spilindex overschrijdt, worden de lonen van de ambtenaren geïndexeerd met 2%.

Deze bepaling is van toepassing op de lonen en wedden van de personeelsleden van diensten van de overheidssector, van de instellingen van openbaar nut, de provincies, de gemeenten, de verenigingen van de gemeenten en de inrichtingen die aan de provincies en de gemeenten ondergeschikt zijn en de agglomeraties en federaties van gemeenten.

De indexatie heeft dan plaats op de eerste dag van de 2^{de} maand volgend op de maand waarin de spilindex werd overschreden. De overschrijding van de

spilindex gebeurde in juli, met als gevolg dat de lonen vanaf 1 september 2005 worden verhoogd.

Concreet houdt dit in dat de barema's, welke steeds aan 100% worden weergegeven, vanaf 1 september 2005 moeten worden vermenigvuldigd met **1,3728** (vóór 1 september was dit x **1,3459**).

EASYPAY:

Zie ook technische brochure DmfA 3/2005 + DmfA-PPL 3/2005.

4. Wijzigingen Wep-plus en Gesco's in Vlaanderen

De Vlaamse Regering heeft met oog op het verhogen van het aantal werkervaringsplaatsen haar Besluiten met betrekking tot het Wep-plus stelsel en het stelsel van de GESCO's aangepast. Men richt zich in het bijzonder op deeltijds lerende en zeer langdurig werkzoekenden. De belangrijkste wijzigingen worden kort voor U samengevat.

Verwijzing:

- Besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2005, *B.S.* 23 augustus 2005, 36800.
- Besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2005, *B.S.* 23 augustus 2005, 36796.
- Besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2005, *B.S.* 23 augustus 2005, 36793.

4.1. Wijzigingen

4.1.1. Wijzigingen in het Wep-plus stelsel

Voorwaarden:

Als doelgroepwerknemers kunnen enkel personen tewerkgesteld worden die aan één van de volgende voorwaarden voldoen op de dag vóór hun indiensttreding:

- minstens 24 maanden volledig vergoede werkloze zijn
- minstens 12 maanden een leefloon genieten of gerechtigd zijn op financiële maatschappelijke hulp en ingeschreven zijn als werkzoekende.

De derde mogelijke voorwaarde, nl. minstens 36 maanden volledig vergoede werkloze zijn, valt weg.

Wijzigingen bedragen loonpremies:

De bedragen voor de loonpremies werden gewijzigd. Het jaarbedrag van de loonpremie per doelgroepwerknemer bedraagt:

- max. 7.015 euro bij een minstens halftijdse tewerkstelling;
- max. 11.230 euro bij een minstens vier vijfde tewerkstelling (maar geen voltijdse);
- max. 14.030 euro bij een voltijdse tewerkstelling op basis van één arbeidsovereenkomst.

Van deze bedragen moet het bedrag van de integratie-uitkering of het verlaagde bestaansminimum worden verminderd.

De verhoogde loonpremie, van toepassing in gemeenten waarin de werkloosheidsgraad 20% hoger ligt dan de gemiddelde werkloosheidsgraad van het Gewest, valt weg.

Wijziging bedragen omkaderingspremies:

Net zoals de loonpremies, wijzigen ook de bedragen van de omkaderingspremies. De omkaderingspremie is een percentage van de loonpremie. Dit toepasselijk percentage hangt af van de instelling die er recht op heeft.

4.1.2. Wijzigingen in het stelsel van de GESCO'S

Wijziging doelgroepcategorie:

De doelgroepcategorie "schoolverlaters uit het deeltijds onderwijs" wordt vervangen door een nieuwe categorie "deeltijds lerenden". Dit zijn de niet-werkende werkzoekenden tussen 16 en 18 jaar die een deeltijds leerplan volgen. Dit is een uitbreiding van de doelgroep aangezien ze nu aan minder voorwaarden moeten voldoen dan voorheen.

Beperking doelgroepcategorieën die in aanmerking komen voor de premie:

Voortaan (vanaf 01.06.2005) zullen enkel zeer langdurig werkzoekenden en deeltijds lerenden nog recht geven op een premie. De bedragen zijn dezelfde als de loonpremies bij het Wep-plusstelsel.

Gewijzigde bedragen omkaderingspremie:

Net zoals bij het wep-plusstelsel, werden de bedragen van de omkaderingspremie gewijzigd.

Aanpassing totale tewerkstellingsduur mogelijk:

De trajecttoewijzer kan in overleg met de begeleidingsorganisatie de tewerkstellingsduur verlengen tot max. 18 maanden, wanneer men heeft geoordeeld dat de gesubsidieerde contractuele nog niet voldoende arbeidsmarktrijp is. Is de werknemer wel rijp voor de arbeidsmarkt, dan kan hij vanaf de 7^{de} maand van tewerkstelling doorstromen naar de *reguliere markt*.

Tewerkstelling bij een werkgever-gebruiker:

Voortaan kan een GESCO max. 3 maanden tewerkgesteld worden bij een werkgever-gebruiker.

4.2. Inwerkingtreding

De wijzigingen in het Wep-plus stelsel treden met terugwerkende kracht in werking vanaf 1 januari 2005.

De wijzigingen in het stelsel van de GESCO's treden in werking vanaf 1 januari 2005, met uitzondering van de regel over de beperkte doelgroepcategorie die in aanmerking komt voor de premie, welke in werking treedt op 1 juni 2005.

V. Versoepeling studentenarbeid vanaf 01.10.2005

1. Spelregels inzake versoepeling studentenarbeid: enkele FAQ's

Door de nieuw aangekondigde maatregelen rond het thema over studentenarbeid hebben verschillende werkgevers vragen gesteld met betrekking tot het al dan niet kunnen genieten van de solidariteitsbijdrage voor studenten. U vindt hier een overzicht van de meest gestelde vragen.

Verwijzing:

- Art. 7 van Programmawet van 11 juli 2005, B.S. 12 juli 2005, 32180-32181.
- EASYPAY NEWS juli 2005, blz. 20-21.

1.1. Leerovereenkomst na tewerkstelling als jobstudent

Kan een werkgever die een jobstudent in dienst heeft (juli-aug-sept), deze student na de zomer in dienst nemen als leerling?

Een werkgever die een student heeft tewerkgesteld in de maanden juli en augustus en voor wie de werkgever enkel de solidariteitsbijdrage verschuldigd was, kan onmiddellijk aansluitend een industriële of een erkende leerovereenkomst afsluiten met deze student. De RSZ is van oordeel dat de studentenovereenkomst geen aanloop is tot de leerovereenkomst en dat deze overeenkomsten wezenlijk verschillend zijn.

Opgelet: een erkende/industriële leerling komt niet in aanmerking voor een studentenjob waarvoor enkel de solidariteitsbijdrage verschuldigd is. Dit geldt zowel tijdens hun leertijd als onmiddellijk erna. M.a.w. vóór de leertijd kan dit wel nog.

1.2. "23 arbeidsdagen": prorateren of niet?

De dagen van een voltijdse student worden geprorateerd volgens het arbeidsregime, de dagen van een deeltijdse student niet.

Daardoor mag een deeltijdse student in een 6-dagenweek maar 23 (halve) dagen werken, terwijl een voltijder in een 6-dagenweek 27 (volle) dagen mag werken. Is dit correct?

Dit is volgens de RSZ inderdaad correct. De omrekening van het aantal dagen is slechts toegelaten voor voltijdse en niet voor deeltijdse studenten.

In een ontwerp van een Koninklijk Besluit is voorzien dat die conversie zal worden afgeschaft. Dit ontwerp ligt bij de Raad van State ter advies.

1.3. Twee deeltijdse studentenjobs bij twee werkgevers: mogelijk?

Stel dat een student in de voormiddag werkt bij werkgever 1 en in de namiddag bij werkgever 2. Beide werkgevers zullen 23 arbeidsdagen aangeven. Kunnen beide werkgevers genieten van de voordelige solidariteitsbijdrage?

De student zal inderdaad niet onderworpen zijn aan de gewone sociale zekerheidsbijdragen. In voorgelegde situatie worden de 23 dagen immers niet overschreden. De RSZ zal, indien nodig, bijkomende gegevens opvragen bij de betrokken werkgevers, waaruit dan zal blijken dat de

grens van 23 arbeidsdagen niet werd overschreden.

1.4. Studentenjob als gelegenheidsarbeider: solidariteitsbijdrage op forfaitair loon?

Een student kan tewerkgesteld worden als gelegenheidsarbeider in de landbouw,

tuinbouw of horeca en in dit geval mag de werkgever voor deze student-gelegenheidsarbeider de solidariteitsbijdrage berekenen op het forfaitair dagloon. Deze studenten moeten op de DmfA-aangifte ook worden vermeld met de code 840 of 841 (dit werd telefonisch medegedeeld door de RSZ en is uitdrukkelijk onder voorbehoud).

2. Recht op kinderbijslag voor werkende student gewijzigd

Ook met betrekking tot de kinderbijslag is de laatste tijd heel wat verschenen in het Belgisch Staatsblad. Hieronder vindt u een overzicht van de oude en nieuwe regeling.

Verwijzing:

- KB van 10 augustus 2005, *B.S.* 19 augustus 2005, blz. 36472-367473.
- KB van 10 augustus 2005, *B.S.* 19 augustus 2005, blz. 36473-36477.

2.1. Regeling vanaf 1 september 2005

De student die een winstgevende activiteit uitoefent, behoudt maximum tot de leeftijd van 25 jaar, het recht op kinderbijslag in de volgende situaties :

- derde kwartaal: tijdens het derde kwartaal (welke dus grotendeels gelijkvalt met de zomervakantie) zijn geen beperkingen opgelegd. De student kan werken als zelfstandige, in het kader van een studentenovereenkomst of in het kader van een gewone arbeidsovereenkomst;
- eerste, tweede en vierde kwartaal: tijdens deze kwartalen welke grotendeels samenvallen met het school- of academiejaar (inclusief de

kerst- en paasvakantie), mag de student **maximaal 240 u per kwartaal** werken, eveneens als zelfstandige, als student of met een gewone arbeidsovereenkomst. Verdere beperkingen worden niet opgelegd. Deze gegevens zullen worden gecontroleerd aan de hand van DmfA.

Opmerking: bovenstaande regel heeft enkel betrekking op het recht op kinderbijslag en mag niet verward worden met de regels omtrent het statuut van de student in het arbeidsrecht of met de voorwaarden die gelden voor de verminderde RSZ-bijdragen als student.

2.2. Regeling voor afgestudeerden vanaf 1 oktober 2005

Voor schoolverlaters geldt dezelfde regeling voor het derde kwartaal als voor de overige kwartalen. Met andere woorden, de betrokken afgestudeerde mag

ook in het derde kwartaal maximaal 240 uren werken als zelfstandige, student of in het kader van een gewone arbeidsovereenkomst.

3. Rechtzetting: verhoging inkomensgrenzen om fiscaal ten laste te zijn

In onze vorige editie van de Easypay News van juli 2005 werd, als gevolg van een vergissing in de oorspronkelijke infonota die wij ontvingen van het kabinet van de Minister van Werk, een tabel gepubliceerd waarin de verhoogde maximale inkomensgrenzen voor studenten om fiscaal ten laste te blijven onjuist werden vermeld. Het medegedeelde bedrag van de verhoging is correct (2.120 euro), maar dit bedrag mag zelf niet worden gebruteerd.

Verwijzing:

- EASYPAY NEWS juli 2005, blz. 21.

Een student zal als persoon ten laste worden beschouwd wanneer hij niet méér verdient dan onderstaande bedragen. Deze bedragen zijn belastbare bedragen.

- Zijn ouders zijn gehuwd (of wettelijk samenwonend): maximum **3.175 euro** per jaar.
- Zijn ouder is alleenstaand en de student is niet gehandicapt: maximum **4.587,50 euro** per jaar.
- Zijn ouder is alleenstaand en de student is gehandicapt: maximum **5.812,50 euro** per jaar.

Volgende bedragen worden echter niet in aanmerking genomen als inkomen:

- kinderbijslag, studiebeurzen, kraamgeld, adoptiepremies, onderhoudsuitkeringen door gerechtelijke beslissing toegekend met terugwerkende kracht, premies voor voorhuwelijkssparen;
- de eerste schijf van 2.540 euro van het ontvangen bedrag van de andere onderhoudsuitkeringen die in 2005 zijn toegekend aan de kinderen;
- **de bezoldigingen die de student in het kader van een studentenovereenkomst heeft ontvangen tot een bedrag van 2.120 euro per jaar.**

Concreet houdt dit in dat wanneer de student werkt, hij eigenlijk volgende (belastbare) bedragen mag verdienen:

	Geïndexeerd belastbaar maximum jaarinkomen (inkomstenjaar 2005)		
	Grensbedrag	NIEUW: Niet aangerekende eerste inkomensschijf wegens studentenarbeid	Verhoogd grensbedrag (met verhoging + 2.120 EUR)
Algemeen	3.175 EUR	+ 2.120 EUR	5.295 EUR
Ten laste van alleenstaande	4.587,5 EUR	+ 2.120 EUR	6.707,5 EUR
Gehandicapte ten laste van alleenstaande	5.812,5 EUR	+ 2.120 EUR	7.932,5 EUR

Opmerking: Om het brutobedrag te kennen dat de student mag verdienen dit jaar, zullen de werknemersbijdragen voor de RSZ moeten worden bijgeteld. Afhankelijk van de situatie waarin de student zich bevindt, is dit 2,5%, 4,5% of 13,07%.

VI. Wet houdende diverse sociale bepalingen

De wet houdende diverse bepalingen die onder andere verschillende aangelegenheden van belang voor de loonadministratie regelt, verscheen versnipperd in het Belgisch Staatsblad. Hieronder vindt u een samenvatting van de belangrijkste bepalingen uit de “kleine” en de “grote” wet houdende diverse bepalingen:

1. “Kleine” wet houdende diverse bepalingen
 - 1.1. Verlaging van de RSZ-bijdrage voor beroepsziekten vanaf het 4^{de} kwartaal 2005
 - 1.2. Invoering van een weerlegbaar vermoeden van privé-gebruik van bedrijfswagens.
2. “Grote” wet houdende diverse bepalingen
 - 2.1. Uitstel van inwerkingtreding van de gedeeltelijke onvatbaarheid voor beslag of overdracht van bepaalde loonbedragen op de zichtrekening van de werknemer
 - 2.2. Minimale wekelijkse arbeidsduur bij deeltijdse arbeid- Afwijking van 1/3 regel via CAO voortaan zonder goedkeuring Minister van werk
 - 2.3. Horeca, tuin- en landbouw: Dimona met tijdsregistratie per dag voor gelegenheids-werknemers
 - 2.4. Fiscale akkoorden enkel bindend voor de fiscus
 - 2.5. Foorondernemingen: toepassing van de Arbeidswet
 - 2.6. Baggervaartsector: aangepaste wettelijke basis voor RSZ-vrijstellingen
 - 2.7. Behoud van recht op kinderbijslag voor bepaalde jongeren tot 25 jaar.

1. “Kleine” wet houdende diverse bepalingen

Verwijzing:

Wet van 20 juli 2005 houdende diverse bepalingen, *B.S.*, 28 juli 2005, 33409.

1.1. Verlaging van de RSZ-bijdrage voor beroepsziekten vanaf 4^{de} kwartaal 2005

Vanaf het 4^{de} kwartaal 2005 wordt de RSZ-werkgeversbijdrage voor beroepsziekten met 0,02% verminderd tot 1%.

1.2. Invoering van een weerlegbaar vermoeden van privé-gebruik van bedrijfswagens

Vanaf het 3^{de} kwartaal van 2005 moet voor ieder voertuig dat door de werkgever ter beschikking gesteld wordt van een werknemer de solidariteitsbijdrage (CO2-taks) betaald worden.

De wetgever vermoedt immers dat ieder bedrijfsvoertuig ook privé gebruikt wordt. De werkgever kan enkel nog aan deze solidariteitsbijdrage ontsnappen als hij dat vermoeden kan weerleggen, m.a.w. als hij kan aantonen dat het ter beschikking gestelde voertuig:

- a. ofwel gebruikt wordt door iemand die niet onderworpen is aan de sociale zekerheid voor werknemers;
- b. ofwel louter voor beroepsdoeleinden gebruikt wordt.

2. “Grote” wet houdende diverse bepalingen

Verwijzing:

- Wet van 20 juli 2005 houdende diverse bepalingen, *B.S.*, 29 juli 2005.

2.1. Uitstel van inwerkingtreding van de gedeeltelijke onvatbaarheid voor beslag of overdracht van bepaalde loonbedragen op de zichtrekening van de werknemer

In de Easypay News van oktober 2004 lieten wij weten dat de loonbedragen die gecrediteerd zijn op een zichtrekening van de werknemer ten laatste tegen 1 juli 2005 ook gedeeltelijk onvatbaar zouden zijn voor beslag of overdracht, mocht de schuldeiser van de werknemer bij diens bank beslag willen leggen of een overdracht van schuldvordering willen uitvoeren.

Omwille van praktische problemen bij de uitwerking van deze wet, wordt de inwerkingtreding ervan nu voor onbepaalde tijd, maar ten laatste tot 1 januari 2007 uitgesteld.

2.2. Minimale wekelijkse arbeidsduur bij deeltijdse arbeid- Afwijking van 1/3 regel via CAO voortaan zonder goedkeuring Minister van Werk

2.2.1. Principe

Deeltijdse werknemers moeten minstens 1/3 van de arbeidsduur van een voltijdse werknemer presteren.

2.2.2. Uitzondering

Van deze 1/3-regel kan afgeweken worden mits toestemming door de Koning of in een CAO, die goedgekeurd is door de Minister van Werk.

2.2.3. Nieuw

Vanaf 8 augustus is de goedkeuring door de Minister van Werk niet langer vereist en volstaat een sectorale CAO of een ondernemings-CAO die goedgekeurd is door het Paritair Comité.

2.3. Horeca, tuin- en landbouw: Dimona met tijdsregistratie per dag voor gelegenhedswerknemers

Vanaf 1 januari 2006 wordt Dimona ook verplicht voor de gelegenhedswerknemers in horeca-, land- en tuinbouwbedrijven.

Vanaf die datum moeten voor alle gelegenhedswerknemers (ook deze uit landbouw- en uitzendsector) per dag het begin en het eind van de prestaties worden opgegeven.

De wet houdende diverse sociale bepalingen voorziet nu ook de mogelijkheid om een wijzigende DIMONA-aangifte te doen indien het opgegeven einde niet zou stroken met de werkelijkheid.

2.4. Fiscale akkoorden enkel bindend voor de fiscus

Akkoorden tussen de fiscale administratie en de belastingplichtige omtrent de kwalificatie van bepaalde inkomsten, bv. als kosten eigen aan de werkgever, zijn enkel bindend voor de fiscus en niet voor de RSZ.

2.5. Foorondernemingen: toepassing van de Arbeidswet

Art. 3 §1 van de arbeidswet van 16 maart 1971 sluit bepaalde categorieën van werknemers uit van de bepalingen inzake zondagarbeid, arbeidsduur, nachtarbeid, pauzes en rusttijden.

Eén van deze categorieën waren de werknemers van de foorondernemingen.

Sedert 1 oktober is deze categorie echter geschrapt uit art. 3 van de arbeidswet, zodat voor deze werknemers voortaan strikt genomen ook het verbod op nachtarbeid, zondagarbeid, ... geldt.

2.6. Baggervaartsector: aangepaste wettelijke basis voor RSZ-vrijstellingen

Naar analogie van hetgeen hierover vermeld werd in Hoofdstuk 3 “Loonadministratie en fiscaliteit” is ook voor de gedeeltelijke vrijstelling van bepaalde werkgeversbijdragen en voor de gedeeltelijke vrijstelling van doorstorting van bepaalde werknemersbijdragen in de baggersector het toepassingsgebied gewijzigd.

Voortaan kan dit voordeel enkel genoten worden voor communautaire zeelieden (zeelieden die in een lidstaat van de EER belastingen en/of sociale zekerheidsbijdragen betalen), die

- a. werken op zeewaardige baggerboten met een eigen voortstuwing geregistreerd in een lidstaat van de EU;

- b. waarvoor een zeebrief kan voorgelegd worden;
- c. en minstens 50% van hun bedrijfstijd werken op zee.

2.7. Behoud van recht op kinderbijslag voor bepaalde jongeren tot 25 jaar

De Wet houdende diverse sociale bepalingen voorziet een wettelijke basis om aan jongeren die een vorming doorlopen waarvoor in het “Bachelor-Master-systeem” studiepunten worden toegekend, zonder dat er lessen moeten worden gevolgd, toch kinderbijslag toe te kennen. De kinderbijslag kan toegekend worden tot de jongere 25 jaar wordt.

Een K.B. zal moeten verduidelijken om welke vormingen het gaat.

VII. Easy-Services: E-learning: een nieuwe trend om kennis te verwerven

E-learning wordt een steeds belangrijker leervorm binnen het opleidingsmanagement, deze leervorm biedt de mogelijkheid om de lerende centraal te stellen binnen het opleidingsgebeuren. Daarnaast biedt E-learning op managementniveau de kans om het opleidingsgebeuren efficiënt en kostenbesparend te beheren. EASY-SERVICES kan u enerzijds bijstaan bij de opzet en implementatie van uw e-learningproject, anderzijds kan EASY-SERVICES u assisteren bij de creatie van uw bedrijfseigen e-learningopleidingen.

1. Inleiding

Voor veel organisaties is het van toenemend belang dat de *kennis en de vaardigheden* van de medewerkers *actueel* worden gehouden. De mogelijkheid om in te spelen op het aanbod van de concurrentie en het vermogen om flexibel te reageren op (toekomstige) marktfragen zijn dan ook bepalend voor het *succes* van een organisatie. Het vermogen om deze doelstellingen te realiseren hangt nauw samen met het vermogen van de medewerkers om zich vlot en doelgericht aan te passen. *Leren is een cruciaal element* in dit proces en de traditionele leervormen komen niet altijd tegemoet aan de leereisen.

E-learning kan een middel zijn om diverse doelstellingen, zoals kostenreductie, flexibiliteit, efficiëntie en kwaliteitsverbetering te realiseren. E-learning is immers de leervorm waarbij de *specifieke behoeften van cursisten* en de *specifieke leerinhouden* aan elkaar gekoppeld kunnen worden. Naast het individuele aspect kunnen ook talrijke mogelijkheden voorzien worden om *samenwerking en overleg* tussen de cursisten te stimuleren.

2. Kenmerken van e-learning

- De leerinhoud wordt ter beschikking gesteld van de cursist via het internet of intranet.
- Door middel van multimediatechnieken kan een aantrekkelijke en interactieve leerinhoud aangeboden worden.
- De cursist wordt binnen de e-learningleermethode centraal geplaatst.
- De leeromgeving kan worden aangepast aan de specifieke behoefte van de organisatie.

3. Voordelen van e-learning

- De cursist kan leren wanneer dit het best in de eigen tijdsbesteding uitkomt.
- De cursist leert op zijn eigen tempo en dit volgens de eigen behoefte.
- De leerinhoud kan snel worden aangepast.
- De vorderingen en resultaten kunnen nauwkeurig opgevolgd worden.

Wenst u verdere inlichtingen omtrent wat e-learning voor uw organisatie kan betekenen, hoe uw organisatie e-learning kan invoeren, hoe sociaal-juridische of bedrijfseigen inhoud kan omgezet worden naar e-learningleerinhoud of wenst u een e-learningdemo te bekijken, contacteer dan Mevrouw Nadine Degrande, 051/48.69.68, nadine.degrande@easypay.be.

TUSSENDOR TUSSENDOR TUSSENDOR

Wist u dat ... EASYTIME dit najaar een studiedag/symposium organiseert waarop u vrijblijvend kan kennis maken met de oplossingen voor tijdsregistratie, elektronische verlofaanvragen en intranet-oplossingen voor elk van uw medewerkers? Dit symposium vindt plaats op 25/10/2005 met als thema “*Integratie van tijdsregistratie en toegangscontrole*”.

Meer informatie vindt u alvast op onze website www.easypay.be, onder “*Easytime – Evenementen*”, waar u een beschrijvende brochure en een inschrijvingsformulier zal vinden.

U kan ook steeds rechtstreeks contact opnemen met Fries Vandendriessche, op het nummer 051/48.69.68 of via e-mail op info@easytime.be.

Wist u dat ... EASYPAY in november een studiedag organiseert omtrent de versoepeling van de regeling en fiscale loonvoordelen voor overuren vanaf 01/07/2005.

De juiste datum, locatie en inschrijvingsformulier mailen we u door via een Easypay flash.

Wist u dat ... EASYPAY een volledige webversie heeft waarbij u de loonverwerking en de resultaten van de loonverwerking per werknemer online ter beschikking kan stellen hetzij via internet, hetzij via intranet.

Interesse voor de webversie EASYPAY? Hiervoor kunt u steeds terecht bij de commerciële dienst op het nr. 051/48.69.68, of via e-mail op sales@easypay.be

Wist u dat ... EASYPAY een module ‘Automatische regularisatie’ heeft. Via deze optie kunnen correcties op het verleden automatisch geregulariseerd worden. U geeft de juiste loonopgave in en u refereert naar de periode waarop deze betrekking heeft.

Het systeem berekent de nieuwe loonstrook met de RSZ en de BV van de opgegeven periode. Als resultaat krijgt u een loonstrook met de verschillen ten opzichte van de vorige loonstrook. Van deze verschillen wordt automatisch een geregulariseerde DmfA-aangifte opgemaakt.

Interesse voor deze module ? U kunt steeds terecht bij de commerciële dienst op het nr. 051/48.69.68, of via e-mail op sales@easypay.be

Wist u dat ... SSE regelmatig info-avonden organiseert voor welbepaalde doelgroepklanten (oa. boekhouders, horeca). Indien u meer informatie wenst te bekomen over deze sectorgerichte initiatieven, kunt u steeds contact opnemen met het secretariaat van SSE op het nummer 051/48.01.80 of via e-mail op sse@easypay.be.

Wist u dat ... EASY-SERVICES u tijdbesparende **ontbijtsessies** aanbiedt rond actuele onderwerpen?

- Oudere werknemers, opportuniteit of problematiek.
- De spelregels binnen het preventiebeleid.
- Het mobiliteitsverslag.

Voor meer informatie betreffende de inhoud, de data en de locatie van deze ontbijtsessies of om u in te schrijven, contacteer Mevrouw Nadine Degrande, 051/48.69.68., nadine.degrande@easypay.be

Groep EASYPAY organiseert in samenwerking met VIZO, Eunomia, Maas & Schelde en Intelli twee korte informatiesessies met als onderwerp “Verstandig Zelfstandig”.

20 oktober 2005 – **Vergelijking statuut werknemer – zelfstandige**
(EASYPAY-gebouwen te Meulebeke -19.00 – 21.00).

24 november 2005 – **Financieringsmogelijkheden**
(Maas & Schelde – Brugge – 19.00 – 21.00).

Voor meer informatie omtrent de inhoud van deze informatiesessies contacteer Mevrouw Nadine Degrande, 051/48.69.68., nadine.degrande@easypay.be